

Exposé – Inner Wheel Suisse et Liechtenstein

Anne Guyaz – Hotel Bellevue, Berne – 16 mai 2011

„Die EHREamtlichen sind unsere wahren EHREnmitglieder“

« Nos bénévoles sont nos véritables membres d'honneur »

Très chères Présidentes, secrétaires et trésorières du district 199 d'Inner Wheel en Suisse et au Liechtenstein,

Je souhaite tout d'abord remercier cordialement Madame Schindler d'avoir choisi pour son gouvernorat le projet Motivation du Mouvement Scout de Suisse.

C'est un honneur pour nous d'être ici, de pouvoir participer et de nous présenter.

Peut-être, et c'est certainement le cas, y a-t-il parmi vous d'anciennes éclaireuses. Même si ce n'est pas le cas, sachez que nous avons un point commun, le bénévolat.

Pourquoi le bénévolat est-il si important pour nous, pourquoi est-ce si essentiel pour le Mouvement Scout de Suisse de motiver ses bénévoles ? Avant de répondre à cette question, je souhaite vous en dire plus au sujet du mouvement scout.

Le but de la méthode scout est clair. Nous voulons garantir le développement global de la personne de nos membres.

Pour atteindre ce but, nous travaillons sur cinq niveaux, que nous nommons les cinq relations. Les relations :

- À sa personnalité
- À son corps
- À l'environnement
- Aux autres
- Au spirituel

Notre travail nécessite sept outils que nous nommons les méthodes :

- La progression personnelle
- La loi et la promesse
- La vie en petits groupes
- Les rituels et traditions
- La pédagogie du progrès
- La vie en plein air et
- Le jeu.

Ma présentation se basera sur les cinq relations.

Comme je vous l'ai déjà dit, le but du Mouvement Scout de Suisse est le développement global de la personne, non seulement pour les enfants que nous encadrons, mais aussi pour les bénévoles qui

ont des positions dirigeantes chez nous. Lorsqu'ils continuent à se développer, ils se sentent bien et restent plus longtemps travailler chez nous.

Prenons comme outil pédagogique notre main :

Pouce → relation à sa personnalité

Index → relation à son environnement

Majeur → relation à son corps

Annulaire → relation aux autres

Auriculaire → relation au spirituel

1. Pouce → Relation à sa personnalité

Le pouce nous permet de dire que tout va bien pour nous.

Par le bénévolat, on acquiert de nouvelles connaissances :

- Par une formation initiale ou continue
- Par la pratique
- Par l'observation

En tant que membres d'une association, nos bénévoles devraient recevoir une reconnaissance pour ces nouvelles connaissances. Cette reconnaissance peut être interne (promotion, certificat, etc.) ou externe (davantage de subventions pour les activités).

Pour nous, les femmes, ces nouvelles connaissances n'ont pas été gagnées dans la vie professionnelle. Notre curriculum vitae n'a pas alors le même équilibre entre les deux domaines. Comme femmes, nous acquérons aussi de nombreuses compétences de conduite qui souvent ne sont pas évaluées avec sérieux. En tant qu'association, nous devons montrer à nos bénévoles que nous apprécions ces connaissances, et qu'elles ont une valeur pour toute l'association.

En tant qu'association, nous devrions aussi veiller à former nos bénévoles pour qu'ils puissent continuer à se développer.

2. Index → Relation à son environnement

L'index nous permet de montrer ce qui nous entoure.

Par le bénévolat, les gens s'engagent pour la société et dans la société.

Il n'y a pas de champions du monde parmi les scouts. Le championnat pourrait être évalué sur l'engagement. Des anciens scouts s'engagent comme artistes (Steven Spielberg, réalisateur), comme politiciens (de gauche à droite), comme entrepreneur ou comme syndicaliste.

Nos bénévoles veulent montrer quelque chose de nouveau, d'« autre », à la mode ou non.

Les résultats visibles chez les enfants et les jeunes (formation, intégration, recherche du sens de leur vie, etc.) donnent aux bénévoles une valeur pour leur travail. C'est alors aussi une motivation pour les responsables de continuer le travail.

Par leur travail en tant que bénévoles, les responsables apprennent les difficultés dans la société.
Pour leur travail, la reconnaissance est encore lacunaire

- Dans la société dans le cadre des discussions concernant J+S ou l'encouragement à l'enfance et à la jeunesse
- Avec l'employeur : c'est encore difficile d'obtenir un emploi à temps partiel ou des vacances pour une activité bénévole
- Avec l'employeur pour les connaissances qui ont été acquises lors d'activités de conduite

Pour nos bénévoles qui s'engagent pour la société, nous devons nous engager dans la société. Nous le faisons en

- Les soutenant pour la reconnaissance des connaissances
- Faisant du lobbying
- Participant à des réseaux
- Nous montrant prêts à dépasser certaines limites

3. Majeur → Relation à son corps

Le majeur est le plus grand doigt. On pense qu'il est toujours fort et en forme.

Par le bénévolat, nos responsables travaillent beaucoup !

En 2010, nos responsables scouts ont comptabilisé 4 millions d'heures de travail, ce qui signifie que ces quelques 9'000 responsables ont travaillé environ 9 heures par semaine, soit 20%. Ce travail est entrepris à côté de leur travail d'étudiant ou en entreprise.

Le risque existe que nos responsables oublient de mener une vie normale. Quelques-uns n'ont ni vie privée ni l'énergie de terminer leurs études ni une vie sociale.

Nos bénévoles ne doivent pas être des victimes ! L'association doit aussi parfois prendre des mesures afin que cela n'arrive pas. Nous ne devons pas seulement nous occuper des autres, mais aussi de nous-mêmes. Comme nos responsables sont très jeunes, il y a un risque que leur vie entière soit mise en danger.

4. Annulaire → Relation aux autres

L'annulaire porte l'alliance qui symbolise une relation privilégiée avec un autre.

Par le bénévolat, nous travaillons avec d'autres personnes et très souvent aussi pour d'autres personnes.

C'est l'un des rares endroits où les hommes et les femmes, les riches et les pauvres, les érudits et les personnes sans haute formation travaillent ensemble malgré les barrières.

Nos deux responsables de projets se sont présentés plus tôt aujourd'hui comme des scouts. Je ne sais pas ce qu'ils font professionnellement. Pour nous, les femmes, ce n'est pas problématique. Pour les hommes, c'est très extraordinaire, de se décrire autrement que par son titre professionnel.

Le bénévolat est comme un monde parallèle dans lequel nous nous déplaçons. Ce nouveau monde permet à nos responsables d'avoir de nouvelles chances, d'utiliser d'autres critères et de découvrir le meilleur chez quelqu'un.

5. Auriculaire → Relation au spirituel

L'auriculaire est le plus faible... le spirituel dans notre vie est toujours le plus difficile à traiter...

Par le bénévolat, nos responsables peuvent réaliser certaines de leurs valeurs :

- Les valeurs de la vie
- La foi
- Les valeurs que l'on a reçues de nos aînés dans la famille
- Les points que l'on a appris dans son histoire personnelle
- Sa place dans le monde
- La responsabilité
- L'amitié
- L'honneur

Ces points aident les responsables à se réaliser, à dépasser ses propres limites

Sur ce chemin très intime, nous devons accompagner nos bénévoles !

- Par notre intérêt pour eux
- Par des contacts soignés
- Par l'octroi d'une place dans la société, dans l'association
- Par l'accord de notre confiance
- Par une relation personnelle avec tout bénévole

Pour conclure

„Think ahead – aim high!“ est la devise choisie par la présidente mondiale d'Inner Wheel.

Le Mouvement Scout de Suisse voit la motivation de nos responsables comme la continuité de notre travail avec des adultes. Pour eux, nous devons aussi assurer le développement global de la personne.

Avec notre souci pour nos responsables, nous pouvons assurer ce développement.

Comment ?

Les sept méthodes scoutées sont aussi utiles ici :

- La progression personnelle signifie formation
- La loi et la promesse signifient des valeurs communes
- La vie en petits groupes signifie collaborer, échanger
- Les rituels et traditions signifient assurer, montrer les progrès
- La pédagogie du progrès signifie accorder sa confiance et offrir des aides
- La vie en plein air et

- Le jeu signifie que le processus ne doit pas être artificiel mais que la joie a aussi sa place

C'est difficile de trouver de nouvelles personnes, de jeunes personnes ? Oui, nous devons pourtant leur montrer que nous prenons compte de leurs besoins et que nous ne sommes pas toujours si sérieux.

ROTATION nous a dit la nouvelle gouverneure, Madame Schindler.

Nous, les scouts, nous ne vous apportons pas un savoir-faire, nous partageons avec vous, afin que les connaissances puissent aussi être échangées lors de cette rotation. Aujourd'hui, moi aussi, j'ai beaucoup appris, découvert. J'espère que c'est aussi votre cas !

Merci beaucoup !